



Министерство образования и науки  
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Курский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «КГУ», КГУ, ФГБОУ ВО «Курский  
государственный университет»)



«Согласовано»  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников

А.А. Кириченко



Председатель первичной  
профсоюзной организации  
студентов

Н.Ю. Татаринцева

Председатель студенческого  
совета КГУ

Лукьянчикова А.С.

Утверждено решением ученого совета  
КГУ 26.06.2017 (протокол №12)  
Председатель учёного совета КГУ

ректор А.Н. Худин



### КОДЕКС

этики и служебного поведения работника и обучающегося  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Курский государственный университет»

Курск, 2017

## **1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работника и обучающегося федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курский государственный университет» (далее – Кодекс) является локальным нормативным актом, который определяет морально-этические принципы, нормы, правила поведения и делового общения в Университете.

1.2. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, Уставом КГУ и иными локальными нормативными актами Университета.

1.3. Кодекс вводится с целью укрепления и развития духовно-нравственных основ учебно-педагогической, научной, воспитательной и организационной деятельности Университета, содействующей повышению уровня мотивации преподавателей, работников и обучающихся, обеспечению ими сознательной поддержки реализации основных программ развития и деятельности Университета, направленных на улучшение качества подготовки специалистов и повышение престижа и конкурентоспособности Университета в российском и международном образовательном пространстве.

1.4. Кодекс является обязательным к исполнению для всех работников и обучающихся Университета.

1.5. Работники и обучающиеся Университета добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил делового общения и поведения, установленных настоящим Кодексом. Работники и обучающиеся (в том числе вновь принятые (зачисленные) знакомятся с текстом Кодекса.

## **2. Общие этические правила поведения работников и обучающихся**

2.1. Нравственная порядочность, преданность интересам Университета, верность профессиональному долгу составляют основу нравственно-этического стандарта поведения преподавателей, работников и обучающихся.

2.2. Работникам и обучающимся Университета следует:

- уважать права и достоинство личности;
- заботиться о соблюдении корпоративных и общественных интересов;
- способствовать эффективной работе Университета в качестве научного, образовательного и культурного центра;
- добросовестно соблюдать и исполнять Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, Правила внутреннего распорядка, иные локальные нормативные акты, выполнять приказы и распоряжения руководства Университета;
- проявлять уважение к некурящим людям и заботиться об их здоровье, воздерживаясь от курения в здании Университета, кроме специально отведённых для этого мест;
- не распивать спиртные напитки в общественных местах;
- не появляться в недостойном виде в общественных местах;

- не употреблять, не изготавливать и не распространять наркотические и токсикологические вещества и их компоненты;
- являться на работу и учебу без опозданий, соблюдать правила пропускного режима, установленного в Университете;
- соблюдать в одежде деловой стиль. При необходимости являться на работу (учёбу) в форменной или специальной одежде, если это установлено правилами трудового распорядка или локальными актами;
- соблюдать общую культуру поведения, проявлять вежливость, внимание к людям, корректность, доброжелательность, отзывчивость, пунктуальность;
- заботиться о культуре своей речи и стиле общения;
- уважать права и свободы иных лиц, толерантно относиться к религиозным и политическим взглядам других людей, не противоречащим конституционным принципам и ценностям;
- проявлять уважительное отношение к обычаям и традициям работников и обучающихся, представляющим разные народности, учитывать особенности этнических и национальных групп.
- бережно относиться к имуществу, соблюдать чистоту в аудиториях и прочих помещениях Университета, с уважением относиться к труду хозяйственного (обслуживающего) персонала.

2.3. Во время учебных занятий и при проведении различных мероприятий (собраний, совещаний, заседаний) необходимо отключать звуковые сигналы электронных устройств.

2.4. Обучающиеся должны приходить на занятия вовремя. Опоздавшие допускаются к занятиям только с разрешения преподавателя.

2.5. Обучающиеся должны приветствовать входящего в аудиторию преподавателя стоя.

2.6. Обучающиеся не должны:

- пререкаться во время занятий, вести себя развязно или фамильярно;
- обсуждать с преподавателем чьи-либо оценки, кроме собственных;
- нарушать дисциплину в период проведения занятий;
- использовать электронные устройства, не применяемые в образовательном процессе.

2.7. При общении с преподавателем, обучающийся должен обращаться к нему по имени и отчеству, четко формулировать причину и цель обращения.

2.8. Преподаватель, по просьбе обучающегося, обязан обосновать выставленную ему оценку при проведении текущей, промежуточной и итоговой аттестации.

2.9. В случае индивидуального конфликта с преподавателем обучающийся может обратиться к заведующему кафедрой или декану с просьбой разрешить сдать экзамен другому преподавателю. Вопрос о замене преподавателя решается деканом по согласованию с заведующим кафедрой.

### **3. Профессиональная этика преподавателя**

3.1. Преподавателю следует:

– строить свои отношения с обучающимися на основе взаимного уважения, требовательности к себе и обучающимся, сохранять объективность и беспристрастность;

– не совершать действия, которые могут быть квалифицированы как запугивание, преследование, не вести себя агрессивно в отношении студентов и аспирантов;

– не навязывать обучающимся своих взглядов;

– стремиться развивать у обучающихся такие качества, как: самостоятельность, инициативность, ответственность, критическое мышление, самоконтроль, самовоспитание, самообразование, добросовестность, честность, профессионализм, патриотизм, уважительное отношение к правам и свободам других лиц;

3.2. Преподаватель вправе не допустить студента к занятиям, с уведомлением руководства деканата, в случае несоответствия внешнего вида студента этическим стандартам, принятым в университете, при нахождении студента в неадекватном состоянии, либо стоянии опьянения.

3.3. В процессе обучения и воспитания преподаватель не вправе использовать средства воздействия на личность, которые противоречили бы общепринятым морально-нравственным нормам и нарушали бы интересы личности.

3.4. Преподавателю не следует обсуждать с обучающимися профессиональные, личные или иные качества, действия и поступки своих коллег, других обучающихся.

3.5. Недопустимо прямое или косвенное высказывание, либо иные действия преподавателя в отношении обучающихся, которые могут быть расценены ими как обещание положительной оценки в ходе промежуточной или итоговой аттестации, или иных привилегий в ходе учебного процесса, в обмен на денежные средства или подарки.

3.6. Сообщать непосредственному руководителю о каждом случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

#### **4. Этика поведения обучающегося**

4.1. Обучающемуся следует:

– стремиться стать достойным гражданином своего Отечества и профессионалом в избранной специальности;

– прилагать максимум усилий для получения полноценного и качественного образования;

– уважать чужую интеллектуальную собственность, обязательно использовать ссылку на источник цитирования;

– не прибегать к плагиату, присвоению идей из опубликованных и неопубликованных источников;

– не нарушать права участников научных исследований, участником которых они являются;

– не предоставлять в виде результатов собственного труда научно-квалификационные работы (статьи, рефераты, контрольные и курсовые работы, выпускные квалификационные работы) других лиц;

– не использовать при прохождении промежуточной и итоговой аттестации не учебным процессом технические и иные средства;

– не предлагать вознаграждения преподавателям и руководству вуза для облегчения прохождения процедуры промежуточной и итоговой аттестации, не добиваться исключительных прав в ходе учебного процесса.

4.2. Обучающийся должен соблюдать и бережно хранить традиции Университета.

4.3. Обучающемуся следует воздерживаться от совершения поступков, порочащих честь и достоинство обучающихся Университета. При нахождении внутри помещений Университета обучающийся обязан снять головной убор. В зимний период времени верхняя одежда студента сдаётся в гардероб.

4.4. Обучающийся должен добросовестно относиться ко всем видам учебных занятий и формам контроля, не допускать проявлений нечестности, недисциплинированности и обмана в учебном процессе.

4.5. Основным принцип, которым руководствуются обучающиеся – взаимное уважение, справедливость и честность в отношениях между членами коллектива обучающихся. Не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

4.6. Поощряются различные формы взаимодействия обучающихся для совместного обсуждения и решения учебных вопросов, выполнение проектов, участие в массовых молодежных мероприятиях и конкурсах, проведение воспитательных мероприятий.

4.7. Обучающийся, проживающий в общежитии Университета, обязан:

– выполнять все правила проживания в общежитии, связанные с соблюдением санитарно-гигиенического режима, благоустройства общежития и прилегающей к нему территории;

– своевременно вносить плату за проживание, бережно относиться к предоставляемому на время обучения жилью и имуществу.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Соблюдение обучающимися положений Кодекса учитывается при решении вопроса о направлении на практику или стажировку, в характеристике, выдаваемой после окончания вуза, в рекомендации для поступления в магистратуру или аспирантуру, а также при решении вопросов поощрения или наложения дисциплинарных взысканий.

5.2. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, выборных и конкурсных процедур, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при решении вопросов поощрения или наложения дисциплинарных взысканий.

5.3. В случае грубого и (или) систематического нарушения Кодекса сотрудник Университета несёт ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и заключённым трудовым договором или иными локальными нормативными актами.