

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ученого совета Курского государственного университета
«О совершенствовании кадровой политики в КГУ.
Развитие профессиональной компетентности преподавателей»
2 апреля 2018 года

Заслушав и обсудив доклад начальника отдела кадровой работы О.М. Калединой, ученый совет отмечает, что в соответствии с Программой развития ФГБОУ ВО «Курский государственный университет» на 2017–2020 гг. совершенствование кадровой политики и развитие профессиональной компетентности преподавателей было направлено на стимулирование научной и образовательной эффективности, обеспечение конкурентоспособности университета на российском и региональном рынках труда профессионалов.

Нормативно-правовой базой совершенствования кадровой политики в КГУ явились Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, другие федеральные законы, Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») “Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки”», приказ Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», приказ Минобрнауки России от 23 июля 2015 г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», приказы и распоряжения Минобрнауки России, Устав университета, Программа развития ФГБОУ ВО «Курский государственный университет» на 2017–2020 гг., Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в ФГБОУ ВО «КГУ» на 2017–2019 гг.; решения ученого совета университета; иные локальные нормативные правовые акты.

Ученый совет отмечает, что основными целями кадровой политики в Курском государственном университете являются развитие высокоэффективного инициативного коллектива, способного решать текущие и перспективные задачи, стоящие перед университетом, улучшение квалификационной, должностной и возрастной структуры состава персонала, повышение мотивации работников КГУ и содействие их профессиональному росту, а также обеспечение преемственности поколений.

Реализуемые в университете образовательные программы по данным ВПО-1 на 01.10.2017 г. обеспечивают 511 штатных преподавателей (для сравнения в 2016 г. – 549 человек), в том числе: докторов наук – 88 человек (17,2%), кандидатов наук – 335 человек (65,6%). Отмечается значительный рост числа докторов наук (на 16 человек в сравнении с 2016 г.).

Процент остепененности ППС в 2017 г. составил 82,8%, что на 5,2% больше по сравнению с 2016 г. В 2017 году количество внешних совместителей составило 154 сотрудника, что на 54 человека больше в сравнении с 2016 годом.

Фактическая численность всех работающих в КГУ на 01.01.2018 г. составила 1423 чел.(1432,13 ставок) (на 01.01.2017 года – 1488 человек (1598,69 ставок)).

Анализ возрастного состава показывает, что средний возраст педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, составляет 47 лет. Средний возраст административно-хозяйственного персонала составляет 38 лет.

Согласно штатному расписанию на 01.01.2018 г. штатная численность ППС составляет менее 6 ставок на 30 кафедрах, от 6 до 12 ставок – на 31 кафедре, более 12 ставок – на 4 кафедрах (всего 65 кафедр).

В 2017 году в Курском государственном университете за счет оптимизации штатной численности ППС, роста контингента обучающихся, мероприятий организационного характера приведено в соответствие соотношение численности студентов, которое составило 12,18 студента на одного ППС, при плановом значении 12,00 (для сравнения: в 2016 году – 10,11 при плане 11,1).

В соответствии с требованиями «дорожной карты» Минобрнауки России соотношение средней заработной платы основных категорий работников университета к средней заработной плате по Курской области составило за 2017 год 157,57% (ППС) и 315,36 % (НР) к плановому показателю в 157,5%. В январе-феврале 2018 года этот показатель составил 201,4 % (ППС) и 309,38% (НР) к плановому показателю в 200%.

Ученый совет отмечает, что 15 июня 2017 года конференцией работников и обучающихся КГУ был принят Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Курский государственный университет» на 2017-2019 гг.

Одним из важных направлений кадровой политики является повышение квалификации и профессиональная переподготовка основного персонала в целях развития их профессиональной компетентности, совершенствования деловых качеств, подготовки к выполнению новых трудовых функций в условиях реализации профессиональных стандартов. Обеспечивается формирование «портфеля» актуальных программ дополнительного профессионального образования, направленных на совершенствование профессиональных компетенций профессорско-преподавательского состава в области применения дистанционно-образовательных технологий электронного обучения. В 2017 году из числа ППС прошли повышение квалификации и профессиональную переподготовку 423 человека (в 2016 году – 192 человека).

Вместе с тем ученый совет отмечает, что в реализации кадровой политики имеются недостатки, негативным образом сказывающиеся на темпах дальнейшего развития вуза. Одной из важных проблем университета остается соотношение численности ППС и остальных категорий работников. В настоящее время оно составляет 40% (ППС) и 60% (остальные категории работников) при норме 62% и 38% соответственно. Необходимо продолжить работу по формированию кадрового резерва по категориям: педагогические работники из числа ППС, научные работники и административно-управленческий персонал.

В целях повышения эффективности реализации кадровой политики и совершенствования профессиональной компетентности преподавателей, создания и сохранения высокоэффективного инициативного коллектива работников ученый совет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию, представленную в докладе начальника отдела кадровой работы О.М. Калединой «О совершенствовании кадровой политики в КГУ. Развитие профессиональной компетентности преподавателей».

2. Продолжить работу по качественному и количественному планированию кадрового состава работников университета. Проводить регулярные исследования эффективности работы организационной структуры университета.

Ответственные: ректорат.

Срок исполнения: 2018 г.

3. Создать условия для улучшения системы подбора, отбора и ротации кадров с соблюдением норм действующего законодательства. Вести работу по совершенствованию информационной среды и расширению связей с общественностью региона.

Ответственные: ректорат.

Срок исполнения: 2018 г.

4. Завершить работу по оптимизации кадрового состава КГУ в части соотношения численности ППС и остальных категорий работников.

Ответственные: ректорат.

Срок исполнения: 2018 г.

5. Активизировать работу по совершенствованию системы обучения кадров посредством регулярного прохождения курсов повышения квалификации с целью приобретения и развития профессиональных компетенций.

Ответственные: ректорат.

Срок исполнения: 2018 г.

6. Ректорату провести комплекс мероприятий по формированию кадрового резерва по категориям: педагогические работники из числа ППС, научные работники и административно-управленческий персонал.

Ответственные: ректорат.

Срок исполнения: 2018 г.

7. Завершить работу по совершенствованию системы оплаты труда и стимулированию работников посредством использования механизмов эффективного контракта, в основу которых положены дифференцированные подходы к оплате труда сотрудников, выполняющих работу различной сложности.

Ответственные: ректорат.

Срок исполнения: 2018 г.

8. Продолжить проведение комплекса мероприятий по созданию достойных условий труда в университете: соблюдению действующего законодательства в сфере охраны труда и его безопасности, обеспечению гарантий и компенсаций лицам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, выполнению обязательств по коллективному договору, касающихся обеспечения стабильной и эффективной деятельности университета.

Ответственные: ректорат.

Срок исполнения: 2018 г.

9. Активизировать работу по развитию корпоративной культуры, поддержке системы поощрений, сохранению преемственности, верности традициям, уважения к старшему поколению и признанию его заслуг.

Ответственные: ректорат.

Срок исполнения: 2018 г.

10. Обеспечить строгое выполнение требований Федерального закона от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», директив Минобрнауки России в части предупреждения и пресечения коррупционных правонарушений, конфликта интересов, соблюдения ограничений, установленных для должностных лиц образовательных организаций.

Ответственные: ректорат.

Срок исполнения: 2018 г.