

## **ПРОФКОМ КГУ – 2018:**

### **ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

В 2018 году профком Курского государственного университета продолжил целенаправленную работу по защите прав работников, поддержке их социальных, творческих, оздоровительных инициатив.

В состав профкома входят 11 сотрудников вуза: Кириченко А.А. – председатель первичной профсоюзной организации, Козлова Г.В., Гладких З.И., Гребеньков Н.Н., Давыдова Н.В., Денисова Е.Н., Есипов В.Н., Меркулова Е.В. – уполномоченный по охране труда, Мурашова Л.А., Тиняков О.А., Фоменко В.В.

Действуют 3 постоянные комиссии: юридическая, культурно-массовая, спортивно-оздоровительная. Для реализации локальных проектов регулярно создаются временные комиссии с привлечением активных членов организации.

В течение отчетного периода профком являлся органом, представляющим интересы работников, в соответствии с положениями трудового законодательства, в том числе: при проведении коллективных переговоров, при заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, при реализации права работников на участие в управлении организацией, при участии в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса, при реализации обязанностей работодателя по обеспечению условий работы работников, отвечающих требованиям охраны труда, при рассмотрении трудовых споров (коллективных трудовых споров) работников с работодателем, при несчастных случаях и т.д.

Полномочия и функции первичной профсоюзной организации КГУ устанавливались в соответствии с действующим законодательством и Положением о ППО.

Наиболее актуальными нормативно-правовыми вопросами в последние годы являлись:

Учет мнения профсоюза:

1. в случаях изменения определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда в соответствии со ст. 74 ТК РФ (например, режим неполного рабочего времени);
2. в случаях расторжения трудового договора по инициативе работодателя в соответствии со ст. 82 ТК РФ (например, сокращение численности или штата, увольнение работников-членов профсоюза);
3. в случаях привлечения работника к сверхурочной работе в соответствии со ст. 99 ТК РФ;
4. в случаях привлечения к работе в нерабочие праздничные и выходные дни в соответствии со ст. 112-113 ТК РФ;
5. в случаях решения вопроса об установлении дополнительных отпусков для работников в соответствии со ст. 116 ТК РФ;
6. при утверждении графика отпусков в соответствии со ст. 123 ТК РФ;
7. при разработке и утверждении правил и инструкций по охране труда в соответствии со ст. 212 ТК РФ;
8. при расследовании несчастных случаев в соответствии со ст. 227-231 ТК РФ.

Согласование локальных нормативных актов с профсоюзом:

Коллективный договор (приложения и соглашения к нему);

Правила внутреннего трудового распорядка;

Положение о персональных данных работников;

Положение об оплате труда работников университета;

Положения о премировании работников КГУ;

Положение о стимулирующих выплатах работникам КГУ;

иные л.н.а., содержащие нормы трудового права, в соответствии с ч. 2 ст. 8 ТК РФ

Коллективный договор был разработан в течение 2017 г. и был принят на конференции работников и обучающихся. Инициатором компании, оператором, осуществляющим функции контроля, разработчиком части вышеперечисленных документов являлся профком.

Комиссии вуза, в которых представлен профком:

Аттестационная комиссия по аттестации педагогических и научных работников (приказ 833-к от 07.11.16);

Аттестационная комиссия по аттестации административно-управленческого персонала (приказ 833-к от 07.11.16);

Аттестационная комиссия по аттестации учебно-вспомогательного персонала (приказ 833-к от 07.11.16);

Аттестационная комиссия по аттестации инженерно-технических работников, обслуживающего персонала и работников других категорий (приказ 833-к от 07.11.16);

Комиссия по установлению преимущественного права на оставление на работе (приказ 202 от 12.08.16);

Рейтинговая комиссия КГУ по установлению стимулирующих выплат (приказ 276 от 05.12.17);

Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (приказ 169 от 29.09.15);

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в КГУ (приказ 285 от 10.11.16);

Комиссия по проверке состояния комплексной безопасности КГУ к началу 2018-2019 учебного года (приказ 142-а от 29.06.18);

Комиссия по передаче основных средств и материальных ценностей (приказ 241 от 29.10.18);

Комиссия по списанию автотранспортных средств (приказ 167 от 28.07.17);

Комиссия по контролю соблюдения требований законодательства РФ по вопросам использования и распоряжения имуществом, закрепленным за КГУ, эффективности его использования (приказ 113 от 15.06.12);

Комиссия по оценке последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта социальной инфраструктуры, являющегося федеральной государственной собственностью,

заключении договора аренды закрепленных за КГУ объектов собственности, а также о реорганизации или ликвидации КГУ.

В соответствии с письмом заместителя Председателя Профсоюза В.Н. Дудина №350 от 06.06.2018 г. председатель профкома в сентябре принял участие в семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, председателей координационных советов первичных профсоюзных организаций работников вузов, специалистов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, курирующих вопросы высшего и среднего профессионального образования.

С целью организации участия КСП Профсоюза в реализации Отраслевого Соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018 – 2020 годы профком принял участие в анкетировании КСП по вопросам повышения заработной платы и открытости системы оплаты труда в образовательных учреждениях высшего образования и анкетировании по вопросам накопительного пенсионного обеспечения (октябрь).

Кроме того, в связи с необходимостью актуализации основных сведений о структуре и деятельности первичных профсоюзных организаций работников образовательных организаций высшего образования отдел профессионального образования аппарата Профсоюза профком КГУ принял участие в июне 2018 года в on-line анкетировании первичных профсоюзных организаций работников образовательных организаций высшего образования Общероссийского Профсоюза образования. Всего профком принял участие в 12 формах мониторинга КСП.

В соответствии с поручением работодателя, продолжено сотрудничество с Банком России по информированию коллектива о возможностях финансовой системы, наиболее распространенных случаях нарушений законодательства. На сайте КГУ выпущено более 50 информационных бюллетеней.

На сайте КГУ действует страничка профкома с разделами: Зачем работнику нужен профсоюз? Как вступить в профсоюз? Права и обязанности работников - членов ППО. Члены профкома КГУ. Нормативные документы.

Финансово-хозяйственная деятельность велась на основании сметы расходов. Бюджет профкома в 2018 году - 3187,6 тыс. руб. 2902,6 – из них членские взносы. 285 тыс. руб. – иные поступления на уставную деятельность.

На проведение целевых мероприятий было израсходовано – 1462,2 тыс. руб., из них 285 тыс. руб. – иные поступления на уставную деятельность.

1108,7 тыс. руб. – на проведение культурно-массовых мероприятий. Рождественские ёлки, Новогодние праздники, конкурс вокалистов «А музы не молчали», волейбольные турниры памяти И.В. Акулова и Б.П. Гоголева, открытые чемпионаты КГУ по рыбной ловле, комплексные программы, посвященные Дню знаний, международному женскому дню 8 марта и Дню учителя, Спартакиада сотрудников КГУ – это далеко не полный перечень событий, которые провел профком согласно заявлениям членов ППО, плану работы. Также в этой статье зафиксированы расходы, связанные с погребением работников и членов их семей – всего 24 случая.

При финансовой поддержке профкома действуют 2 оздоровительные группы: плавания (45 человек) и фитнеса (37 человек).

489,4 тыс. руб. – это объем материальной помощи. На заседании профкома ППО КГУ 08 апреля 2018 г. (протокол № 39) было утверждено обновленное положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза в первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «Курский государственный университет» профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Выплата материальной помощи членам Профсоюза осуществлялась:

- при рождении ребенка – 5000 рублей (увеличено с 3000 рублей);
- в связи с чрезвычайными обстоятельствами (стихийные бедствия, пожары и т.п.) в зависимости от понесенного ущерба – от 5000 до 20000 рублей (по решению профкома и наличию средств);
- в случае смерти члена Профсоюза (члена семьи) – 5000 рублей (увеличено с 3000 рублей);
- при наступлении заболевания, требующего хирургической операции, стационарного лечения, длительного амбулаторного лечения члена Профсоюза, а

также в случае тяжелого заболевания членов семьи – от 1000 до 25000 рублей (по решению профкома и наличию средств);

- в связи с хищением имущества (кражи, грабежи и др.) – от 5000 до 20000. рублей (по решению профкома, наличию средств);

- в связи с повреждением или уничтожением имущества и в других случаях – от 5000 до 20000 рублей (по решению профкома и наличию средств);

- в особых случаях, не предусмотренных настоящим положением, по решению профкома и согласованию с областным комитетом от 1500 рублей.

На 1 января 2019 года в профсоюзную организацию КГУ входят 1008 человек, что составляет 93% от общего количества работников.