

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ученого совета
ФГБОУ ВО «Курский государственный университет»
«Повышение качества финансового менеджмента как условие
обеспечения эффективности деятельности университета.
Внедрение эффективного контракта»

27 ноября 2017 года

Заслушав и обсудив доклады начальника планово-экономического управления Н.Е. Лебедевой, начальника отдела кадровой работы О.М. Калединой, ученый совет КГУ отмечает, что совершенствование финансового обеспечения деятельности университета представляет собой одну из ключевых проблем развития вуза в современных социально-экономических условиях.

Приказом Минобрнауки России от 17.08.2017 г. № 1052 «О формировании рейтинга качества финансового менеджмента образовательных организаций высшего образования подведомственных Минобрнауки России» утвержден порядок формирования рейтинга качества финансового менеджмента образовательных учреждений.

Показатели качества финансового менеджмента группируются по 4 блокам: 1) показатели качества планирования; 2) показатели финансовой устойчивости; 3) стратегические показатели; 4) показатели исполнения нормативно-правовых актов.

В 2017 году вуз целенаправленно работал над повышением качества планирования финансово-хозяйственной деятельности.

За истекший период в рамках совершенствования внутривузовской системы финансового обеспечения деятельности университета проводилась большая работа по снижению зависимости вуза от финансового обеспечения за счет субсидий из федерального бюджета.

В 2017 году в КГУ наблюдается прирост доходов от приносящей доход деятельности по отношению к прошлому году.

Ведется работа по дальнейшему повышению эффективности распределения и использования имеющихся в распоряжении вуза финансовых ресурсов, к числу которых относятся показатель средней заработной платы ППС и НПП, показатель объема НИР и НИОКР, численность студентов на одного ППС.

В вузе уделяется большое внимание своевременному исполнению нормативно-правовых актов в области оказания платных образовательных услуг, предоставления отчетов в Минобрнауки России.

Вместе с тем ученый совет отмечает, что одним из основных механизмов повышения эффективности деятельности работников университета становится внедрение эффективного контракта, который является элементом общей системы стимулирования для мотивации результативности деятельности. Все существующие системы вознаграждения за достигнутые результаты труда и соответствующие локальные акты сохраняют свое действие в совокупности с эффективным контрактом.

В университете ведется планомерная работа по внедрению эффективного контракта с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, и научными работниками.

Назрела необходимость изменений локальных нормативных актов, связанных с оплатой труда, выплатами стимулирующего характера, которые подлежат внедрению в установленном порядке. Разработаны формы эффективных трудовых договоров и дополнительных соглашений к действующим трудовым договорам в целях перевода педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и научных сотрудников на работу по эффективному трудовому договору. Ведется работа по подготовке изменений локальных нормативных актов, регламентирующих финансово-хозяйственную деятельность, в целях организации системы оплаты труда в условиях перевода педагогических работников и научных сотрудников на эффективный контракт.

В целях повышения качества финансового менеджмента КГУ, создания оптимальных условий внедрения эффективного контракта ученый совет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию начальника планово-экономического управления Н.Е. Лебедевой, начальника отдела кадровой работы О.М. Калединой.

2. Активизировать работу по повышению качества показателей финансового менеджмента в 2017 г. и на плановый период 2018-2019 гг.

Ответственные:

начальник
планово-экономического управления
Н.Е. Лебедева,
главный бухгалтер Г.Е. Ключкова.
Срок исполнения: в течение года.

3. Изменить подходы к составлению штатного расписания ППС с учетом реального контингента студентов как основы для расчета показателя соотношения численности обучающихся на одного ППС.

Ответственные:
начальник
планово-экономического управления

Н.Е. Лебедева,
начальник отдела кадровой работы О.М. Каледина.

Срок исполнения: в течение года.

4. Активизировать работу по привлечению дополнительных источников финансирования: увеличение числа студентов-внебюджетников, целевые программы и проекты, организация курсового обучения различных групп населения и др.

Ответственные: ректорат.

Срок исполнения: в течение года.

5. Обеспечить контроль за рациональным расходованием денежных средств консолидированного бюджета.

Ответственные: ректорат.

Срок исполнения: постоянно.

6. Обеспечить выполнение требований Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Минобрнауки России по внедрению эффективного контракта в 2017 году.

Ответственные:

ректорат,
главный юрист Р.В. Широконосков,
начальник отдела кадровой работы
О.М. Каледина,
начальник планово-экономического
управления Н.Е. Лебедева.

Срок исполнения: до 2018 года.

7. Завершить работу по внедрению эффективного контракта с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, и научными сотрудниками вуза.

Ответственные:

ректорат,
главный юрист Р.В. Широконосков,
начальник отдела кадровой работы О.М. Каледина.

Срок исполнения: декабрь 2017 г.