

Форма сбора сведений, отражающая результаты научной деятельности
организации в период с 2015 по 2017 год,
для экспертного анализа

Организация: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Курский государственный университет"
ОГРН: 1024600954608

I. Блок сведений об организации

п/п	Запрашиваемые сведения	Характеристика
РЕФЕРЕНТНЫЕ ГРУППЫ ОРГАНИЗАЦИИ		
1	Тип организации	Образовательная организация высшего образования
2	Направление деятельности организации	34. Экономические науки, экономическая география Все дальнейшие сведения указываются исключительно в разрезе выбранного направления.
2.1	Значимость указанного направления деятельности организации	2%.
3	Профиль деятельности организации	I. Генерация знаний
4	Информация о структурных подразделениях организации	Кафедра финансов, кредита и бухгалтерского учета – Учетно-экономические науки; Кафедра маркетинга и управления персоналом – Наука управления экономикой; Экономика и организация предприятия. Управление предприятием; Кафедра менеджмента – Экономика и организация предприятия. Управление предприятием; Экономика труда. Трудовые ресурсы; Кафедра экономики – Наука управления экономикой; Мировое хозяйство. Международные экономические отношения; Отраслевая структура экономики; Кафедра государственного и муниципального управления – Территориальная структура экономики. Региональная и городская экономика; Кафедра социально-культурного сервиса и туризма – Экономическая и социальная география.

5	Информация о кадровом составе организации	<p>- общее количество работников на должностях педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу [в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»): Ассистент, Декан факультета, Начальник факультета, Директор института, Начальник института, Доцент, Заведующий кафедрой, Начальник кафедры, Заместитель начальника кафедры, Профессор, Преподаватель, Старший преподаватель]; 2015 г. – 565 2016 г. – 561 2017 г. – 510</p> <p>- общее количество работников на должностях педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и участвующих в научной деятельности: 2015 г. – 44 2016 г. – 42 2017 г. – 39</p> <p>- количество работников на должностях педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, участвующих в научной деятельности по выбранному направлению, указанному в п.2: 2015 г. – 4 2016 г. – 4 2017 г. – 4</p> <p>- общее количество научных работников (исследователей) организации: 2015 г. – 58 2016 г. – 41 2017 г. – 48</p> <p>- количество научных работников (исследователей), работающих по выбранному направлению, указанному в п.2: 2015 г. – 0 2016 г. – 0 2017 г. – 0</p>
---	---	--

6	Показатели, свидетельствующие о лидирующем положении организации	<p>Сотрудники факультета экономики и менеджмента (ныне институт экономики и управления) КГУ занимаются исследованиями и формированием экономических компетенций социально-экономического развития Курской области на основе системно-информационного подхода, разработкой теории управления экономическими системами. Основные научные результаты: разработаны подходы к формированию конкурентных стратегий повышения качества рабочей силы, алгоритм управления воспроизводством кадрового потенциала на основе развития способностей и компетенций организации, мотивационные аспекты управления персоналом, алгоритм оценки условий развития профессиональных компетенций персонала организации, стратегическая карта сбалансированной оценки компетенций персонала; предложены схема развития кадрового потенциала, методика оценки эффективности деятельности вузов как основа формирования компетентных кадров для экономики региона, модель формирования конкурентных стратегий повышения качества рабочей силы в системе стратегического управления организацией; введена в научный оборот концепция «БК», позволяющая формировать и размещать интегративное знание персонала организации на основе шести базовых элементов: «компетенции», «компетентность», «креативность», «квалификация», «конкурентоспособность», «коммуникации».</p> <p>Результаты опубликованы в высокорейтинговых журналах, в том числе, индексируемых в Web of Science и Scopus, ряде монографий, апробированы на всероссийских и международных научных конференциях, поддержаны грантом РФФИ.</p> <p>Научная школа социально-экономической географии развивается в рамках пространственной парадигмы и исследует важнейшие факторы и новейшие тренды регионального развития, пространственную дифференциацию социально-экономических, демографических, экологических процессов, ключевые проблемы территориального развития. Рассматриваемая в рамках научной школы тематика связана с географией населения приграничных территорий, географией сельского хозяйства, рекреационной географией. Научную школу возглавляет доктор географических наук, доцент Людмила Ивановна Попкова.</p> <p>Исследованы современные проблемы территориальной организации расселения</p>
---	--	---

		<p>населения в рамках сельско-городского континуума Центрального Черноземья; актуализирована географическая составляющая трансформации хозяйственной структуры Центрального Черноземья; разработаны теоретические подходы к оценке рекреационного потенциала при формировании туристского кластера в регионах субъект-центрированного типа; апробирована методика исследования влияния отходничества на рынок трудовых ресурсов в Центрально-Чернозёмном районе; при финансовой поддержке РФФИ создан социально-экономический Web-атлас Курской области.</p> <p>Результаты исследований опубликованы в журналах: Успехи современного естествознания, Acta Geographica Silesiana и других; монографиях; апробированы на всероссийских и международных научных конференциях.</p>
--	--	--

**II. Блок сведений о научной деятельности организации
(ориентированный блок экспертов РАН)**

п/п	Запрашиваемые сведения	Характеристика
НАУЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОРГАНИЗАЦИИ		
7	Наиболее значимые научные результаты, полученные в период с 2015 по 2017 год.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Методика исследований социально-хозяйственной структуры Центрального Черноземья. 2. Формирование экономических компетенций социально-экономического развития Курской области на основе системно-информационного подхода. 3. Методика и механизм оценки динамики производственно-экономического сектора региона. 4. Стратегия нейтрализации угроз экономической безопасности на региональном агропродовольственном рынке. 5. Методы формирования и развития стратегий повышения качества рабочей силы. 6. Актуализация проблем управления персоналом в условиях перехода к инновационной экономике.
7.1	Подробное описание полученных результатов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Исследованы современные проблемы территориальной организации расселения населения в рамках сельско-городского континуума Центрального Черноземья. <p>Актуализирована географическая составляющая трансформации хозяйственной структуры Центрального Черноземья.</p> <p>Разработаны теоретические подходы к оценке рекреационного потенциала при формировании</p>

		<p>туристского кластера в регионах субъект-центрированного типа.</p> <p>Апробирована методика исследования влияния отходничества на рынок трудовых ресурсов в Центрально-Чернозёмном районе.</p> <p>2. Уточнены и дополнены базовые понятия компетентностного подхода, позволяющее определять компетенции как нематериальный актив организации, а разработанная модель процесса его исследования дала возможность обосновать современные пути, формы и способы их развития. Введена в научный оборот концепция «БК», позволяющая формировать систему профессиональных компетенций персонала организации на основе шести элементов: «компетенции», «компетентность», «креативность», «квалификация», «конкурентоспособность» и «коммуникации». В частности, современные работники являются «носителями» имплицитных знаний, творческих способностей и профессиональных навыков персонала организации, которые объединяются не только в процессе всестороннего взаимодополнения, но и в процессе коммуникационного взаимодействия, образуя при этом интегративное знание, обеспечивающее конкурентное преимущество не только персоналу, но и организации в целом.</p> <p>Проведена систематизация существующих классификационных признаков и видов компетенций, и предложена типология, важным отличием которой от существующих является выделение новых видов компетенций по времени возникновения и степени востребованности (исходные, фактические (активные и пассивные) и перспективные); по обобщенным трудовым функциям (основные и обеспечивающие); данная типология позволила учесть специфику процесса создания нового знания.</p> <p>Разработан алгоритм оценки условий развития профессиональных компетенций персонала организации, отличительной особенностью которого является введение в его состав блоков (оценка формирования профессиональных компетенции на основе образовательного потенциала; анализ стратегического потенциала организации в динамической внешней среде и оценка эффективности использования кадрового потенциала), позволивших выявить направления и возможности повышения уровня использования кадрового потенциала организации.</p>
--	--	--

		<p>Предложена система развития профессиональных компетенций персонала организации, которая способствует эффективному достижению целей создания нового знания посредством динамической системы обучения персонала, отвечающей требованиям внешней среды, и сбалансированной системы оценки эффективности формирования нематериальных активов организации (профессиональных компетенций персонала).</p> <p>Разработана стратегическая карта, позволяющая на основе сбалансированной оценки компетенций персонала добиваться реализации стратегического потенциала организации и отражающая шесть важных аспектов (государственное регулирование, система динамического обучения, внутренние бизнес-процессы, компетенции персонала, динамические способности организации и финансы). Такой подход дает возможность анализировать стратегические и тактические процессы управления человеческими ресурсами, установить причинно-следственные связи между стратегическими целями развития компетенций и обеспечить повышение эффективности профессиональной деятельности персонала.</p> <p>3. Выявлены ориентиры долгосрочного устойчивого развития региона.</p> <p>Проведен анализ инновационно-ориентированной промышленной политики, развития деятельности по импортозамещению.</p> <p>Сформирован алгоритм рациональной отраслевой структуры развития промышленного сектора региона;</p> <p>Отмечена особая значимость ранжирования отраслей обрабатывающей промышленности Курской области по основным показателям производственно-экономического роста, по дополнительным критериям отбора.</p> <p>Определены роль и важность поддержки инвестиционной деятельности в регионе.</p> <p>Представлена сводная группировка отраслей в блоки в зависимости от темпов и приоритетов развития.</p> <p>Сделан вывод о направлении дальнейших действий по развитию промышленного сектора региона.</p> <p>4. В результате научных исследований были выявлены типичные угрозы экономической безопасности в агропродовольственной сфере, одной из которых является межрегиональная дифференциация. То есть существенные разрывы в уровне социально-экономического состояния</p>
--	--	--

		<p>разных регионов, образующих единое пространство страны. Проведя анализ степени межрегиональной дифференциации набором показателей, было установлено, что за период с 2000 года по 2015 год в регионах Российской Федерации наблюдается тенденция к сглаживанию межрегиональных различий. Несмотря на наличие этой тенденции, различия в уровнях социально-экономического развития регионов остаются весьма существенными.</p> <p>Результатом проведенных исследований явилась авторская концепция комплексной оценки функционирования регионального агропродовольственного рынка. Проведена оценка функционирования и развития регионального агропродовольственного рынка на примере рынка мяса Курской области. Выявлены наиболее существенные факторы, оказывающие влияние на эффективность функционирования данного рынка. Осуществлен анализ перспективных направлений исследования регионального рынка с позиций эластичности товара на данном рынке. Предложено использовать при исследовании рыночных изменений скорректированный коэффициент эластичности, позволяющий отразить влияние потребительских доходов, оказывающих значительное влияние на совокупный спрос. Предложена методика анализа конкурентной среды региональных агропродовольственных рынков на примере агропродовольственных рынков мяса птицы, говядины и свинины. С использованием трех наиболее распространенных индексов (четырёхдольный показатель концентрации, индекс Герфинделя-Фиршмана, индекс Розенблюта) анализируется конкурентная среда мясного рынка Курской области по видам мяса.</p> <p>Было установлено, что в агропродовольственной сфере категории «экономическая безопасность» и «продовольственная безопасность» тесно взаимосвязаны. Выявлено становление специализации регионов России, направленное на развитие локальных продовольственных рынков, предопределенное необходимостью осуществления экономических мер государственными органами власти по приоритетным направлениям развития регионов. Выявлено наличие так называемого эффекта товаров Гиффена, а также формирования комплементарного блага на региональном рынке мясной продукции.</p> <p>Проведена работа по обоснованию трехуровневого</p>
--	--	---

	<p>подхода планирования оптимальных объемов производства сельскохозяйственной продукции в регионе.</p> <p>Проведена оценка уровня продовольственной безопасности Курской области по трёхуровневой авторской методике.</p> <p>Оценка физической доступности продовольствия: коэффициент само обеспечения Курской области по расчетам составляет 0,96 (допустимый).</p> <p>Оценка экономической доступности продовольствия: коэффициент бедности в Курской области в 2015 году составлял - 0,102, в 2014 году – 0,087; коэффициент покупательной способности доходов населения региона по Курской области в 2015 г. составляет - 0,35; коэффициент концентрации доходов - (индекс Джини) - в 2015 г. 0,381 (в 2014 году составлял 0,394). Уровень экономической доступности в Курской области низкий. Оценка достаточности продовольствия: коэффициент рациона питания в 2015 году оценен как допустимый.</p> <p>Серьезно сказывается на здоровье курян низкий уровень потребления рыбы и рыбопродуктов и хлебных изделий.</p> <p>С учетом полученных результатов рассмотренной проблематики в качестве необходимых мер повышения продовольственной безопасности региона следует выделить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оптимальное планирование производства сельскохозяйственной продукции, основанное на системном представлении экономических, организационно-производственных и естественно-биологических условий экономической эффективности, базирующейся на линейной оптимизационной модели; - повышение темпов перевооружения отрасли, и обновления основных производственных фондов; - совершенствование экономических условий развития аграрной сферы региона, в том числе совершенствование информационной инфраструктуры, повышение доступности информации о рынках и ценах, совершенствование интеграции поставщиков и производителей, улучшение транспортной инфраструктуры региона; - повышение доходности сельскохозяйственного производства в крупнотоварных комплексах; - развитие крупных каналов сбыта оптовых рынков, товарных бирж и т.д. для достижения экономии на масштабах; - сокращение дефицита квалифицированных кадров,
--	--

	<p>снижение уровня безработицы, рост покупательной способности населения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение финансовой устойчивости отрасли: рост стабильности рынков сельскохозяйственной продукции, повышение потока инвестиций, совершенствование государственного регулирования агропродовольственного рынка; - обеспечение действенной защиты отечественных товаропроизводителей на всех уровнях, в том числе создание институтов государственных гарантий и защиты от рисков невыполнения контрактных обязательств (высокие риски рыночных операций), формирование частных гарантий и защиты от рисков (предпринимательская этика). <p>Для выработки нейтрализации угроз экономической безопасности на региональном агропродовольственном рынке Курской области и России в целом, первостепенную важность имеют государственная поддержка и стимулирование развития национального аграрно-продовольственного сектора, помимо этого необходимо выработать и законодательно закрепить механизмы повышения доступности и качества продовольствия, а также разработать комплекс мер, направленных на повышение уровня обеспечения продовольственной безопасности.</p> <p>5. Выявлены тенденции изменения качества рабочей силы под влиянием внутриотраслевых, внутриорганизационных и персонифицированных (личностных) факторов. Исследована логика формирования стратегий повышения качества рабочей силы в системе стратегического управления организацией. Разработан комплекс стратегий повышения качества рабочей силы, обеспечивающих взаимосвязь развития работника и конкурентных возможностей организации. Апробирован методический инструментарий реализации стратегии повышения качества рабочей силы.</p> <p>6. Уточнены и дополнены базовые понятия управления персоналом в условиях перехода к инновационной экономике. Проведен анализ актуальных проблем оценки уровня эффективности системы обучения, подготовки и переподготовки кадров. Определены показатели оценки качественного и количественного состава персонала. Выявлены наиболее существенные факторы,</p>
--	---

		оказывающие влияние на систему управления персоналом производственного предприятия. Разработана система оценки эффективности функционирования системы управления персоналом на предприятии в условиях перехода к инновационной экономике.
8	Диссертационные работы сотрудников организации, защищенные в период с 2015 по 2017 год.	«Формирование системы профессиональных компетенций персонала организации», Сезонова Ольга Николаевна, ученая степень - кандидат экономических наук, 2015 г.
ИНТЕГРАЦИЯ В МИРОВОЕ НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО		
9	Участие в крупных международных консорциумах и международных исследовательских сетях в период с 2015 по 2017 год	
10	Наличие зарубежных грантов, международных исследовательских программ или проектов в период с 2015 по 2017 год.	
11	Участие в качестве организатора крупных научных мероприятий (с более чем 1000 участников), прошедших в период с 2015 по 2017 год	
12	Членство сотрудников организации в признанных международных академиях, обществах и профессиональных научных сообществах в период с 2015 по 2017 год	Кривошлыков В.С. – член Курской региональной организации Общероссийской общественной организации – Общество «Знание».
ЭКСПЕРТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ		
13	Участие сотрудников организации в экспертных сообществах в период с 2015 по 2017 год	Пахомова Ю.А. – член Экспертного совета по вопросам развития предпринимательства и инновациям в составе постоянного комитета Курской областной Думы по развитию предпринимательства и инновационной политике. Кривошлыков В.С. – член Конкурсной комиссии при Администрации Курской области. Ходыревская В.Н. – член редакционной коллегии Международного научно-теоретического журнала

		<p>«Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права».</p> <p>Пронская О.Н. – член общественного совета при Комитете экономики и развития Курской области; член Диссертационного совета Орловского государственного аграрного университета.</p> <p>Афанасьева Л.А. – член Конкурсной комиссии при Администрации Курской области.</p> <p>Трубникова В.В. - член Конкурсной комиссии при Администрации Курской области.</p>
14	<p>Подготовка нормативно-технических документов международного, межгосударственного и национального значения, в том числе стандартов, норм, правил, технических регламентов и иных регулирующих документов, утвержденных федеральными органами исполнительной власти, международными и межгосударственными органами в период с 2015 по 2017 год</p>	<p>Проект профессионального стандарта «Менеджер по управлению персоналом организации» - Национальный союз управления персоналом, Москва 2015 г.</p> <p>Проект «Методическое обеспечение проведения семинаров в Курской торгово-промышленной палате», 2015 г.</p>
ЗНАЧИМОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ		
15	<p>Значимость деятельности организации для социально-экономического развития соответствующего региона в период с 2015 по 2017 год</p>	<p>Проект «Формирование экономических компетенций социально-экономического развития Курской области на основе системно-информационного подхода» при поддержке Российского фонда фундаментальных исследований (договор 16-36-00096/16).</p> <p>Результаты исследования прошли практическую апробацию в рамках семинара «Разработка профессиональных стандартов на основе компетентностного подхода» в торгово-промышленной палате (г. Курск); при разработке проекта профессионального стандарта «Менеджер по управлению персоналом» при Национальном союзе «Управление персоналом» (г. Москва); внедрены в систему корпоративного обучения на ОАО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова (г. Курск) и ЗАО «КОНТИ-РУС» (г. Курск); применены для управления результативностью системы динамического обучения как элемента системы развития кадрового потенциала предприятий региона Комитетом пищевой и перерабатывающей</p>

		<p>промышленности и продовольствия Курской области; применены для расширения зон взаимодействия и объединения участников в рамках социального партнерства «государство – вузы – организации» Комитетом образования и науки Курской области; использованы в учебном процессе ФГБОУ ВПО «Курский государственный университет» при создании методического обеспечения по дисциплинам «Организационные способности и компетенции», «Управление персоналом», «Управление знаниями», «Управление человеческим ресурсами».</p> <p>Проекты: Разработка концепции социально-экономического развития регионов для их устойчивого развития в условиях современных трансформационных процессов. Анализ эволюции территориальной структуры расселения населения и развития хозяйственного комплекса (в том числе сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности). Исследование социально-экономического развития приграничных регионов, актуализация проблем приграничной интеграции и сотрудничества. Территориальный прогноз социально-экономического развития. Геоинформационное моделирование социально-экономических процессов, создание серии карт населения и хозяйства региона.</p>
ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНИЗАЦИИ		
16	<p>Инновационная деятельность организации в период с 2015 по 2017 год</p>	<p>Проект «Формирование экономических компетенций социально-экономического развития Курской области на основе системно-информационного подхода» при поддержке Российского фонда фундаментальных исследований (договор 16-36-00096/16). Общий объем финансирования - 450 т.р.</p>

III. Блок сведений об инфраструктурном и внедренческом потенциале организации, партнерах, доходах от внедренческой и договорной деятельности
(ориентированный блок внешних экспертов)

п/п	Запрашиваемые сведения	Характеристика
ИНФРАСТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ		
17	Научно-исследовательская инфраструктура организации в период с 2015 по 2017 год	Компьютеры и оргтехника.
18	Показатели деятельности организаций по хранению и приумножению предметной базы научных исследований в период с 2015 по 2017 год	
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ПАРТНЕРЫ ОРГАНИЗАЦИИ		
19	Стратегическое развитие организации в период с 2015 по 2017 год.	АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова (г. Курск) ЗАО «КОНТИ-РУС» (г. Курск) ОАО «Курскрезинотехника» (г. Курск) «Белгородский университет кооперации, экономики и права» ГК «ЭФКО» (Белгородская область) ПАО «СИБУР Холдинг» (г. Москва) ОАО Фармстандарт-Лексредства (г. Курск) РЭУ имени Г.В. Плеханова (г. Москва) ВУЗЫ г. Курска Воронежский государственный университет МГУ им. М.В. Ломоносова НПО «Композит» (г. Курск) ФГБОУ ВО Среднерусский институт управления – филиал РАНХиГС (г. Орел) Могилевский государственный университет продовольствия (г. Могилев) Камчатский государственный технический университет (г. Петропавловск-Камчатский) Хабаровский государственный университет экономики и права Белорусско-Российский университет (г. Могилев) МИРЭА – Российский технологический университет (г. Москва) Академия развития проектной деятельности (г. Москва) Самарский государственный университет
РИД И ПУБЛИКАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ		

20	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации или за ее пределами, а также количество выпущенной конструкторской и технологической документации в период с 2015 по 2017 год, ед.	2015 г. – 0 2016 г. – 0 2017 г. – 0
21	Объем доходов от использования результатов интеллектуальной деятельности в период с 2015 по 2017 год, тыс. руб.	2015 г. – 0.000 2016 г. – 0.000 2017 г. – 0.000
22	Совокупный доход малых инновационных предприятий в период с 2015 по 2017 год, тыс. руб.	2015 г. – 0.000 2016 г. – 0.000 2017 г. – 0.000
23	Число опубликованных произведений и публикаций, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования в период с 2015 по 2017 год, ед.	2015 г. – 2 2016 г. – 7 2017 г. – 15
ПРИВЛЕЧЕННОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ		
24	Гранты на проведение исследований Российского фонда фундаментальных исследований, Российского научного фонда и др. источников в период с 2015 по 2017 год.	"Эволюция систем управления городами Курского края в условиях постсоветской социально-экономической трансформации" (2014-2015 гг.) – грант РГНФ (РФФИ), 135 тыс. руб.; "Формирование экономических компетенций социально-экономического развития Курской области на основе системно-информационного подхода" (2016 г.) – грант РФФИ, 450 тыс. руб.; "Методология влияния финансирования инвестиционных процессов на результаты развития социальной сферы" (2017-2019 гг.) – грант РФФИ, 850 тыс. руб.;
25	Перечень наиболее	"Совершенствование стратегического управления

	значимых научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ и услуг, выполненных по договорам (в том числе по госконтрактам с привлечением бизнес-партнеров) в период с 2015 по 2017 год	свеклосахарного подкомплекса АПК Российской Федерации на основе синергетической модели развития" (2015-2017 гг.)
26	Доля внебюджетного финансирования в общем финансировании организации в период с 2015 по 2017 год,	0.05000
26.1	Объем выполненных работ, оказанных услуг (исследования и разработки, научно-технические услуги, доходы от использования результатов интеллектуальной деятельности), тыс. руб.	2015 г. – 4363.800 2016 г. – 3031.000 2017 г. – 1953.400
26.2	Объем доходов от конкурсного финансирования, тыс. руб.	2015 г. – 40.000 2016 г. – 1850.000 2017 г. – 490.000
УЧАСТИЕ ОРГАНИЗАЦИИ В ЗНАЧИМЫХ ПРОГРАММАХ И ПРОЕКТАХ		
27	Участие организации в федеральных научно-технических программах, комплексных научно-технических программах и проектах полного инновационного цикла в период с 2015 по 2017 год.	
ВНЕДРЕНЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНИЗАЦИИ		

28	Наличие современной технологической инфраструктуры для прикладных исследований в период с 2015 по 2017 год.	
29	Перечень наиболее значимых разработок организации, которые были внедрены в период с 2015 по 2017 год	<p>Промежуточные результаты работ по проекту РФФИ № 17-05-00765 «Спектральные характеристики рельефа суши: геологическая и ландшафтно-климатическая обусловленность, полимасштабность, кадастр» уже внедрены в учебный процесс на кафедре геоморфологии и палеогеографии МГУ им. М.В. Ломоносов на курсах «Морфометрический анализ и математические методы в геоморфологии» для студентов 4 курса бакалавриата и «Основы программирования и анализа данных в геоморфологических исследованиях» для студентов 1 курса магистратуры. Разработанные спектральные морфометрические характеристики рельефа используются в них как индикаторы различных его генетических типов для построения алгоритмов распознавания образов этих типов: эрозионно-денудационного, моренного, морского аккумулятивного, структурно-денудационного и других. Создана серия карт спектральных морфометрических характеристик рельефа на разные материки в мелком масштабе. В ходе последнего года реализации проекта предполагается апробация метода для статистического выявления районов потенциальной рудоносности. Спектральные характеристики рельефа отражают частоту и интенсивность периодичности уровня высоты земной поверхности по территории. Эти характеристики часто связаны с геологической структурой местности, которая, в свою очередь, связана с запасами минеральных ресурсов. Разработка спектральных характеристик рельефа позволяет обучать статистические модели находить участки территории, подобные по рельефу и геологической структуре участкам с уже известными месторождениями и проводить на новых участках предметную разведку на сырье. Проект «Формирование экономических</p>

		<p>компетенций социально-экономического развития Курской области на основе системно-информационного подхода». Результаты исследования экономических компетенций социально-экономического развития Курской области на основе системно-информационного подхода прошли практическую апробацию в рамках семинара «Разработка профессиональных стандартов на основе компетентностного подхода» в торгово-промышленной палате (г. Курск); при разработке проекта профессионального стандарта «Менеджер по управлению персоналом» при Национальном союзе «Управление персоналом» (г. Москва); внедрены в систему корпоративного обучения на ОАО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова (г. Курск) и ЗАО «КОНТИ-РУС» (г. Курск); применены для управления результативностью системы динамического обучения как элемента системы развития кадрового потенциала предприятий региона Комитетом пищевой и перерабатывающей промышленности и продовольствия Курской области.</p>
30	<p>Участие организации в разработке и производстве продукции двойного назначения (не составляющих государственную тайну) в период с 2015 по 2017 год</p>	

IV. Блок дополнительных сведений

ДРУГИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОРГАНИЗАЦИИ		
31	Любые дополнительные сведения организации о своей деятельности в период с 2015 по 2017 год	<p>В 2015 году преподаватели Сезонова О.Н. и Трубникова В.В. принимали участие в VI Всероссийском межвузовском кадровом форуме им. А.Я. Кибанова «Инновационное управление персоналом», проходившем на базе Государственного университета управления (г. Москва) и при поддержке Национального союза «Управление персоналом». По итогам работы форума были определены победители всероссийского конкурса «Лучшая научно-практическая статья по управлению персоналом – 2015», где Сезонова О.Н. вошла в число победителей в номинации «Лучшая статья преподавателя» и была награждена дипломом III степени и памятным призом от организаторов конкурса.</p> <p>В сентябре 2017 г. Сезонова О.Н. стала участником Второй школы наставников проектного управления, которая прошла на базе Открытого университета Сколково.</p> <p>Сезонова О.Н. – победитель регионального конкурса «Молодой ученый года – 2017» в номинации «Общественные науки».</p>

**Руководитель
организации**

Ректор

(должность)



(личная подпись)

А.Н. Худин

(расшифровка
подписи)